

Ansættelseskontrakt for højskolelærere

1. Parterne

Undertegnede højskole (som er arbejdsstedet)

Navn Adresse

CVR Telefon

ansætter herved højskolelærer:

Medarbejderens fulde navn Adresse

Cpr.-nr. Telefon

Som:

.....
Fuldtidsbeskæftiget lærer, dvs. gennemsnitligt 37 timer ugentligt svarende til 1924 (cirka 1650 timer, hvor ferie og særlige feriedage er fratrukket) timer årligt.

Deltidsbeskæftiget, svarende til % af fuld beskæftigelse

.....
Tidsbegrænset ansættelse. Ansættelsen ophører uden yderligere varsel den

.....
Der er tale om en nyansættelse fra:

Der er tale om en ændring af hidtidigt ansættelsesbrev med ansættelsesanciennitet fra (dato):

Undervisningstimetallet er: timer årligt og opfylder FFD's charter på mellem 400-500 undervisningstimer årligt.

Undervisningstimetallet er fordelt på: uger med kurser omfattet af højskoleloven.

Udover selve undervisningen omfatter arbejdet kostskolearbejde og andre undervisnings relaterede opgaver. Ligeledes står læreren i et vist omfang og efter nærmere aftale til rådighed ved andre kurser og arrangementer, idet udgangspunktet for en fuldtidsbeskæftiget højskolelærers samlede årlige arbejde fordelt på undervisning, forberedelse og kostskolearbejde er arbejdsmarkedets sædvanlige årsnorm, p.t. på ca. 1650 timer over 46 uger, når ferie og særlige feriedage er fratrukket.

Aftale vedrørende fagfeltet:

Derudover er læreren villig til at undervise i andre fagfelter efter aftale.

Der er aftalt en prøveperiode på 3 måneder, hvor opsigelse kan ske med 14 dages varsel fra højskolen eller lærerens side i prøveperioden.

Ansættelsen følger Kulturministeriets regler, dvs. for tiden Ansættelsesbekendtgørelsen nr. 140 af 10/02/2016.

2. Arbejdssted

Arbejdsstedet er skolens adresse. I et vist omfang kan der være tale om arbejde uden for skolen i forbindelse med for eksempel ekskursioner.

3. Løn

Lønindplacering vil efter reglerne i ansættelsesbekendtgørelsen ske på basisløntrin:

Indplaceringslønnen på ansættelsestidspunktet udgør _____ kr. pr. måned.

Næste stigning til basisløntrin _____ sker pr. dato:

4. Tillæg

Varige og midlertidige tillæg er pensionsgivende, medmindre andet er fastsat.

Hertil ydes kostskoletillæg på _____ kr. pr. md.

Ikke pensionsgivende

For gennemført Højskolepædagogisk Uddannelse(HPU) ydes et tillæg på _____ kr. pr. md.

På ansættelsestidspunktet ydes herudover følgende tillæg
(Funktionstillæg, kvalifikationstillæg eller engangsvederlag):

Navn på tillæg:

Kvalifikationstillæg	Kr. pr. md.	Kr. pr. år
----------------------	-------------	------------

Ikke pensionsgivende

Funktionstillæg	Kr. pr. md.	Kr. pr. år
-----------------	-------------	------------

Ikke pensionsgivende

Aftale om muligt engangsvederlag:

Ikke pensionsgivende

Løn og tillæg udbetales månedsvi bagud.

Fastholder hidtidig ret til lønudbetaling månedsvi forud.

Løn og tillæg reguleres efter statens regler.

5. Pensionsforhold

Læreren er omfattet af den forsikringsmæssige ordning. Skolen indbetaler 17,1 % af den pensionsgivende løn til . 1/3 af bidraget betragtes som medarbejderens egetbidrag.

Læreren har bevaret en personlig ordning med statsgaranteret pension i tjenestemandslignende pensionsordning eller tilsvarende ordning. Pensionsbidraget udgør 15 % af det pensionsgivende skalatrin. Højskolen indbetaler pensionsbidraget til den statsgaranterede pensionsordning.

For ansatte med tjenestemandslignende pensionsordning indbetales der pensionsbidrag på 17,1 % af den del af lønnen der overstiger det pensionsgivende skalatrin og af varige og midlertidige tillæg jf. AB § 12.

Indbetaling foretages til

6. Ferie

Læreren er omfattet af ferielovens regler. Aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om særlige feriedage anvendes.

7. Boligforhold

Læreren bor på:

tjenesteboligvilkår* i skolens bolig med adresse:

lejeboligvilkår i skolens bolig med adresse:

Betaling herfor følger reglerne for statens tjenestemænd. Husleje og eventuelt forbrug fratrækkes i lønnen.

Huslejen udgør _____ kr. pr. måned og reguleres efter statens regler.

I øvrigt er følgende aftalt:

*) I følge kravet i tjeneste- og lejeboligcirkulæret vedlægges kontrakten en følgeskrivelse, der angiver pligt til at bebo og fraflytte boligen ligesom evt. særlige vilkår og forhold vedr. boligen.

8. Kost

For spising på skolen betales p.t. _____ kr. pr. måned. Beløbet reguleres efter prisudvikling.

9. Barsel

Aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om fravær fra tjenesten på grund af barsel, adoption og omsorgsdage anvendes.

10. Sygdom

Læreren får fuld løn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten.

11. Befordringsgodtgørelse og time- og dagpengegodtgørelse

Befordringsgodtgørelse

Statens takster følges

Anden aftale:

Time- og dagpenge

Statens takster følges

Anden aftale:

12. Opsigelse mv.

For varigt og tidsbegrænset ansatte gælder funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse.

Opsigelse fra lærerens side kan ske med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

Opsigelse fra skolens side kan til udgangen af en måned ske med

- et varsel på 1 måned inden udløbet af 5 måneders ansættelse
- et varsel på 3 måneder inden udløbet af 2 år og 9 måneders ansættelse
- et varsel på 4 måneder inden udløbet af 5 år og 8 måneders ansættelse
- et varsel på 5 måneder inden udløbet af 8 år og 7 måneders ansættelse
- et varsel på 6 måneder herefter

Såfremt en lærer, der har været uafbrudt beskæftiget ved samme højskole i 12 eller 17 år, opsiges, skal højskolen ved lærerens fratreden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1 eller 3 måneders løn.

Der er aftalt gensidig forlængelse af opsigelsesvarslet med _____ måneder af de anførte opsigelsesvarsler jf. funktionærloven § 2, stk. 6.

I henhold til AB § 23, stk. 3, fastholdes tidligere aftalte opsigelsesvarsler på 1 år.

13. Voldgift

I tilfælde af uoverensstemmelse om ansættelsesretlige spørgsmål, derunder hvorvidt en afskedigelse er rimeligt begrundet, kan spørgsmålet, når begge parter ønsker det, indbringes for et af Folkehøjskolernes Forening i Danmark (FFD) og Højskolernes Lærerforening (HL) i fællesskab nedsat mæglings- og voldgiftsudvalg bestående af en lærer, en forstander og en uvildig jurist.

Hver af parterne har dog ret til at kræve, at den voldgiftsret, der skal behandle spørgsmålet om en afskedigelse er rimeligt begrundet, nedsættes efter fremgangsmåden i Ansættelsesbekendtgørelsens bilag 3.

14. Loyalitet

Læreren er forpligtet på at arbejde i forståelse for skolens værdigrundlag og målsætning.

15. I øvrigt

Før kontraktens underskrivelse har læreren fået udleveret et eksemplar af Ansættelsesbekendtgørelsen nr. 140 af 10/02/2016, og skolens vedtægt.

16. Andre væsentlige aftalte vilkår

Denne kontrakt træder i kraft pr. (dato):

Lærer:

For højskolen:

Kontrakten udfærdiges i 2 eksemplarer, hvoraf det ene beror hos læreren, det andet hos skolen.

Dato/Underskrift

Dato/Underskrift

17. Senere ændringer og tilføjelser til denne ansættelseskontrakt

Dato	Indhold (evt. bilag)
------	----------------------