

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Indholdsfortegnelse

Generelt.....	2
Kontorpersonale.....	3
Forretningsfører	3
Sekretær	5
Kontorassistent.....	7
Bogholder	9
IT-medarbejder.....	11
Kommunikations- og PR-medarbejder	12
Kursusansvarlig.....	14
Køkkenpersonale	16
Køkkenleder.....	16
Køkkenassistent.....	18
Køkkenmedhjælper	20
Kok.....	22
Køkkenelev	24
Håndværkspersonale.....	25
Pedel.....	25
Pedelmedhjælper	27
Rengøringspersonale.....	29
Oldfrue og rengøringsleder	29
Rengøringsassistent.....	30
Andet personale	31
Husassistent.....	31

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Generelt

Undersøgelsen er baseret på data om det teknisk-administrative personales løn- og ansættelsesforhold, som er indsamlet i november 2019 ud fra ansættelsesforhold i oktober måned 2019. Spørgsmålene omhandler blandt andet personalets:

- Lønforhold
- Pension
- Ansættelsesform
- Boligsituation
- Uddannelse

Spørgeskemaerne er udfyldt af det administrative personale på skolen.

I årets undersøgelse er der oprettet en række nye specifikke stillinger af TAP-ansatte, som inkluderer: Køkkenmedhjælper, IT-medarbejder, kommunikations- og PR-medarbejder samt kursusansvarlig. Yderligere er der udgået følgende stillinger fra seneste undersøgelse i 2016: Kontorelev og administrativ specialist.

Da nogle besvarelser ikke er fuldt gennemført, og nogle oplyste tal kan afvige meget fra det øvrige datasæt, forbeholder vi os retten til at fjerne eventuelle yderværdier.

Antal højskoler i undersøgelsen

Som det ses af nedenstående tabel, baseres denne undersøgelse på data om løn- og ansættelsesvilkår på 64 ud af de 68 adspurgte folkehøjskoler i Danmark. Undersøgelsen i 2016 var baseret på besvarelser fra 52 højskoler.

Tabel 1: Antal højskoler i undersøgelsen			
	Antal besvarelser	Antal højskoler i alt	Svarprocent
Højskoler	64	68	94%

De 64 deltagende skoler har sendt data på 701 TAP-ansatte, som dermed også er det antal personale, som indgår i undersøgelsen. I seneste undersøgelse havde de 52 deltagende skoler sendt data på 696 TAP-ansatte.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Kontorpersonale

Forretningsfører

Vi har modtaget data på 43 forretningsførere, hvilket er 8 besvarelser flere end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 76% kvinder og 24% mænd. 2/3 af forretningsførerne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 11% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har forretningsførerne en anciennitet på 8 år, hvilket er 1 år mindre sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

71% af forretningsførerne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 9% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

1 ud af de 43 forretningsførere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var ingen af de adspurgte forretningsførere ansat på særlige vilkår.

7% af forretningsførerne bor i tjenebolig, hvilket er 2% lavere end undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 43 adspurgte forretningsførere arbejder 81% af dem på fuldtid, hvilket er 10% højere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 29% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en forretningsfører på 40.662 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 2% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 39.778 kroner om måneden.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	26.731 kr.	40.630 kr.	59.296 kr.	40.662 kr.

15 af forretningsførerne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 9 flere end seneste undersøgelse. Ingen af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 95% af forretningsførerne er der kostbetaling.

Pension

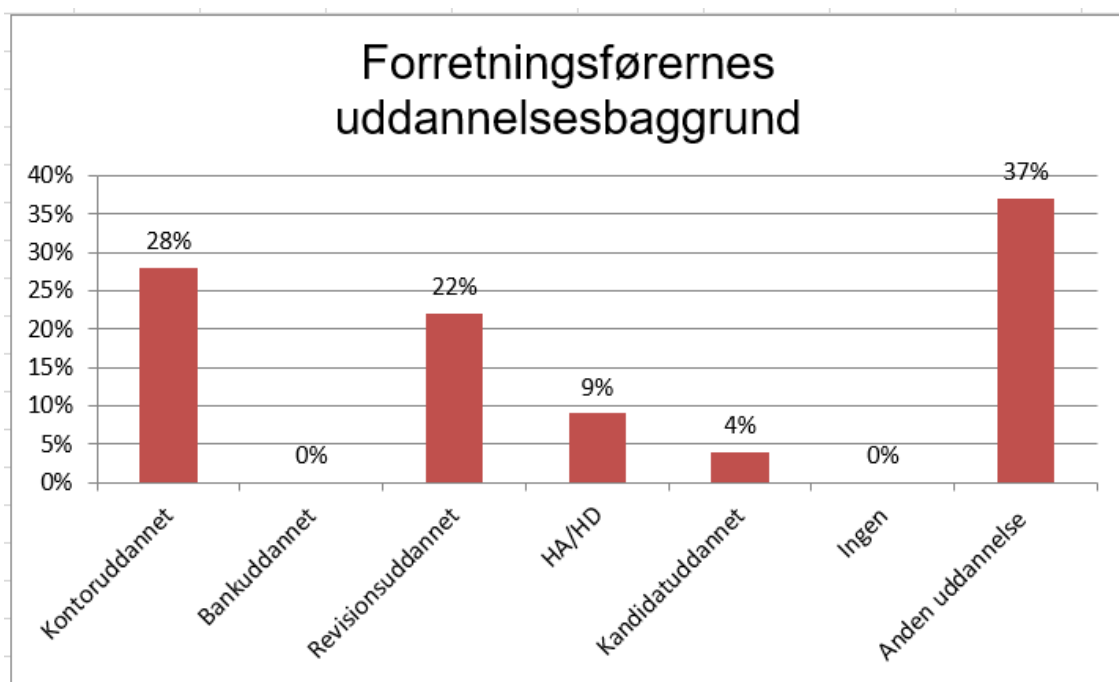
98% af forretningsførerne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 13,3%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,7%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	13,8%	18,0%	13,3%
Medarbejderbidrag i %	2,1%	5,0%	8,4%	4,7%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af forretningsførerne er enten kontoruddannet eller revisionsuddannet. Under kategorien "Anden uddannelse" er det hyppigste svar merkonom, som 7 personer har svaret. De 43 forretningsførere i undersøgelsen har alle en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Sekretær

Vi har modtaget data på 47 sekretærer, hvilket er 9 besvarelser flere end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 92% kvinder og 8% mænd. 6% af sekretærene har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 4% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har sekretærene en anciennitet på 7 år, hvilket er 1 år mindre sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

79% af sekretærene er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 9% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

11 ud af de 47 sekretærer er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 8 af de adspurgte sekretærer ansat på særlige vilkår.

2% af sekretærene bor i tjenebolig, hvilket er 2% højere end undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 47 adspurgte sekretærer arbejder 55% af dem på fuldtid, hvilket er 13% højere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 45% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en sekretær på 30.139 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 9% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 27.530 kroner om måneden.

Tabel 4: Sekretærernes løn				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	22.952 kr.	30.778 kr.	37.310 kr.	30.139 kr.

10 af sekretærene genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 3 flere end seneste undersøgelse. 2% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 89% af sekretærene er der kostbetaling.

Pension

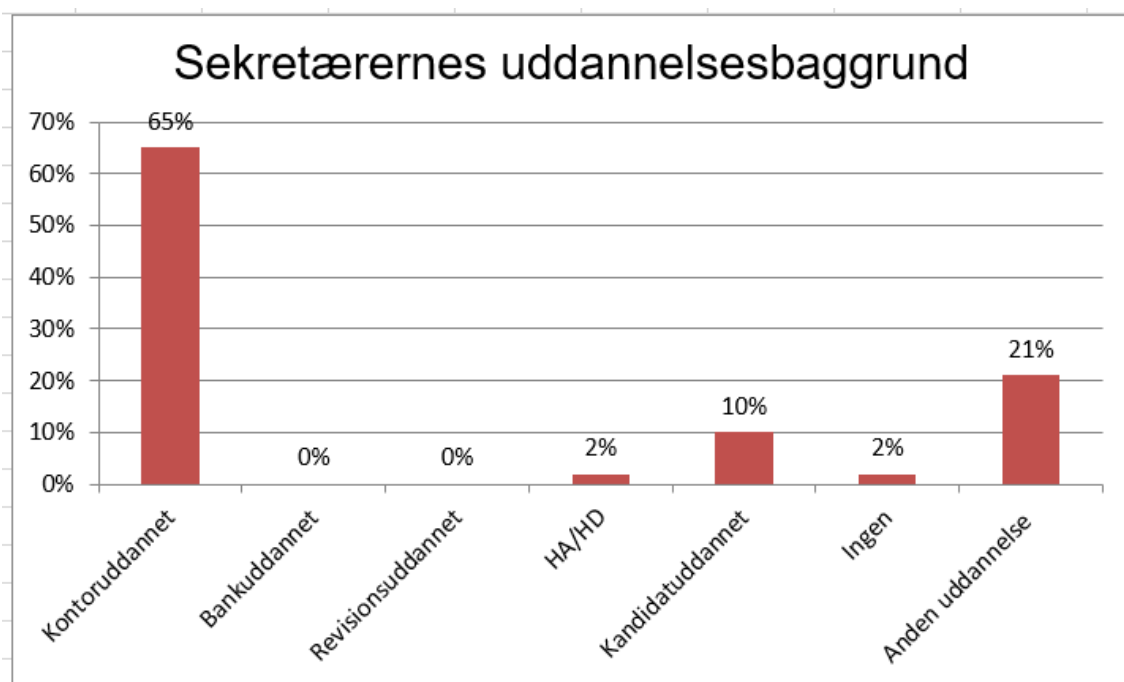
100% af sekretærene har en pensionsaftale, og de mest udbredte pensionselskaber er gennem Velliv/Willis og PFA-Pension med en andel på 43% tilsammen. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 13,3%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,7%.

Tabel 5: Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	10,0%	17,3%	11,2%
Medarbejderbidrag i %	1,8%	5,0%	12,0%	5,0%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af sekretæerne er kontoruddannet. Under kategorien "Anden uddannelse" er det hyppigste svar markedsøkonom, som 2 personer har svaret. 2% af de 47 sekretærer i undersøgelsen har ikke en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Kontorassistent

Vi har modtaget data på 26 kontorassistenter, hvilket er 13 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 88% kvinder og 12% mænd. Ingen af de adspurgte kontorassistenter har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 4% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har kontorassistenterne en anciennitet på 6 år, hvilket er 2 år mere sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

84% af kontorassistenterne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 16% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

15 ud af de 26 kontorassistenter er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 11 af de adspurgte kontorassistenter ansat på særlige vilkår.

4% af kontorassistenterne bor i tjenebolig, hvilket er 1% højere end undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 26 adspurgte kontorassistenter arbejder 32% af dem på fuldtid, hvilket er 14% lavere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 68% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en kontorassistent på 25.803 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 7% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 24.148 kroner om måneden.

Tabel 6: Kontorassistenternes løn				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	19.637 kr.	25.746 kr.	33.333 kr.	25.803 kr.

4 af kontorassistenterne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 3 færre end seneste undersøgelse. 12% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 72% af kontorassistenterne er der kostbetaling.

Pension

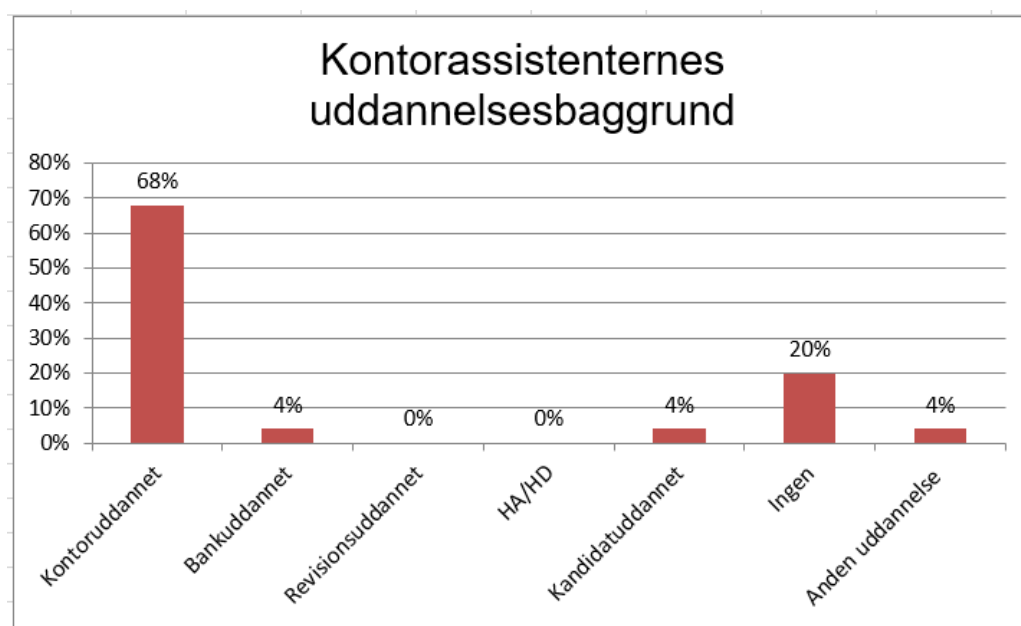
92% af kontorassistenterne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 11%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,2%.

Tabel 7: Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0%	10,0%	17,1%	11,0%
Medarbejderbidrag i %	1,8%	4,5%	5,2%	4,2%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af kontorassistenterne er kontoruddannet. Under kategorien "Anden uddannelse" findes svar som læreruddannet, som 1 person har svaret. 20% af de 26 kontorassistenter i undersøgelsen har ikke en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Bogholder

Vi har modtaget data på 23 bogholdere, hvilket er 3 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 88% kvinder og 12% mænd. 7% af de adspurgte bogholdere har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 4% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har bogholderne en anciennitet på 6 år, hvilket er 2 år mindre sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

67% af bogholderne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 17% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

5 ud af de 23 bogholdere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 5 af de adspurgte bogholdere ansat på særlige vilkår.

4% af bogholderne bor i tjenebolig, hvilket er 4% højere end undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 23 adspurgte bogholdere arbejder 39% af dem på fuldtid, hvilket er 3% lavere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 61% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en bogholder på 31.857 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 5% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 30.222 kroner om måneden.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	23.527 kr.	30.706 kr.	46.449 kr.	31.857 kr.

2 af bogholderne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er samme antal som i seneste undersøgelse. 9% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 83% af bogholderne er der kostbetaling.

Pension

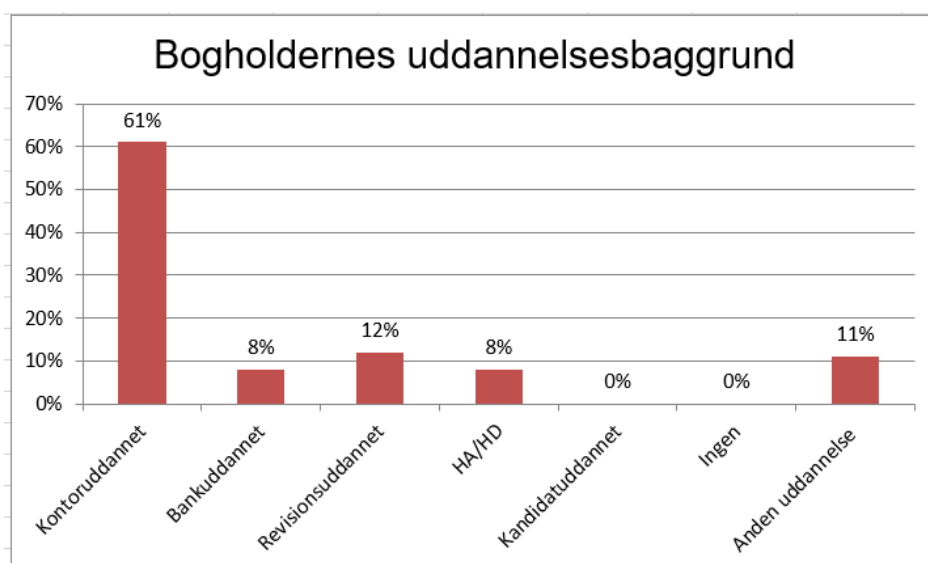
91% af bogholderne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 11,6%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,6%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0%	10,0%	17,3%	11,6%
Medarbejderbidrag i %	2,0%	4,3%	8,4%	4,6%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af bogholderne er kontoruddannet. Under kategorien "Anden uddannelse" er det hyppigste svar merkonom, som 2 personer har svaret. De 23 bogholderne i undersøgelsen har alle en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

IT-medarbejder

Vi har modtaget data på 6 IT-medarbejdere, og det er første år, at vi indsamler data specifikt på denne gruppe af TAP-ansatte. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 100% mænd. Ingen af de adspurgte IT-medarbejdere har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og ingen af dem har en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har IT-medarbejderne en anciennitet på 10 år.

50% af IT-medarbejderne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i ingen af besvarelsene har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

4 ud af de 6 IT-medarbejdere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob.

Ingen af IT-medarbejderne bor i tjenebolig.

Løn og arbejdstid

Af de 6 adspurgte IT-medarbejdere arbejder 67% af dem på fuldtid. Efter at lønnen fra de resterende 33% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en IT-medarbejder på 28.974 kroner om måneden (uden pension, med tillæg).

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	21.754 kr.	30.422 kr.	33.632 kr.	28.974 kr.

1 af IT-medarbejderne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år. 33% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 83% af IT-medarbejderne er der kostbetaling.

Pension

100% af IT-medarbejderne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Topdanmark. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,7%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,6%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0%	10,0%	17,1%	10,7%
Medarbejderbidrag i %	4,0%	4,0%	6,0%	4,6%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Kommunikations- og PR-medarbejder

Vi har modtaget data på 32 kommunikations- og PR-medarbejdere, og det er første år, at vi indsamler data specifikt på denne gruppe af TAP-ansatte. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 64% mænd og 36% kvinder. 7% af de adspurgte kommunikations- og PR-medarbejdere har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 26% af dem har en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har kommunikations- og PR-medarbejderne en anciennitet på 3 år.

91% af kommunikations- og PR-medarbejderne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i ingen af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

3 ud af de 32 kommunikations- og PR-medarbejdere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob.

13% af kommunikations- og PR-medarbejderne bor i tjenebolig.

Løn og arbejdstid

Af de 32 adspurgte kommunikations- og PR-medarbejdere arbejder 44% af dem på fuldtid. Efter at lønnen fra de resterende 56% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en kommunikations- og PR-medarbejder på 31.754 kroner om måneden (uden pension, med tillæg).

Tabel 12: Kommunikations- og PR-medarbejdernes løn

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	20.989 kr.	32.032 kr.	41.207 kr.	31.754 kr.

7 af kommunikations- og PR-medarbejderne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år. 4% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 85% af kommunikations- og PR-medarbejderne er der kostbetaling.

Pension

88% af kommunikations- og PR-medarbejderne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,7%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 5,3%.

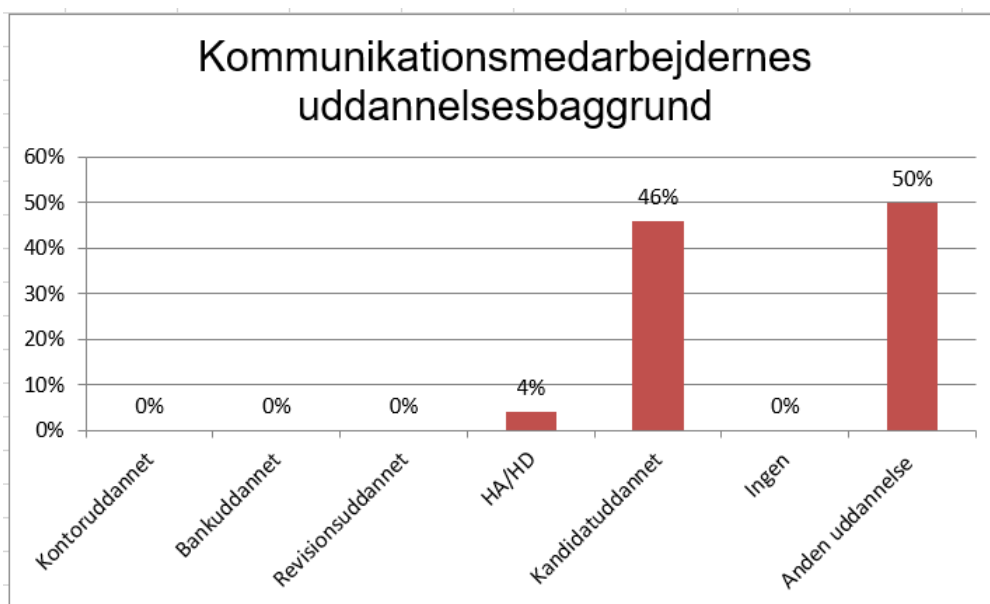
Tabel 13: Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	4,0%	10,0%	17,1%	10,7%
Medarbejderbidrag i %	4,0%	5,0%	12,0%	5,3%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af kommunikations- og PR-medarbejderne er kandidatuddannet. Under kategorien "Anden uddannelse" er de hyppigste svar journalistik og kommunikation, som 6 personer har svaret. De 32 kommunikations- og PR-medarbejdere i undersøgelsen har alle en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Kursusansvarlig

Vi har modtaget data på 9 kursusansvarlige, og det er første år, at vi indsamler data specifikt på denne gruppe af TAP-ansatte. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 25% mænd og 75% kvinder. 12,5% af de adspurgte kursusansvarlige har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og ingen af dem har en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har de kursusansvarlige en anciennitet på 7 år.

67% af de kursusansvarlige er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i ingen af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

Ingen af de 9 kursusansvarlige er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob.

Ingen af de kursusansvarlige bor i tjenebolig.

Løn og arbejdstid

Af de 9 adspurgte kursusansvarlige arbejder 67% af dem på fuldtid. Efter at lønnen fra de resterende 33% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en kursusansvarlig på 30.822 kroner om måneden (uden pension, med tillæg).

Tabel 14: De kursusansvarliges løn				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	25.500 kr.	31.254 kr.	34.456 kr.	30.822 kr.

Ingen af de kursusansvarlige genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år. 25% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 87,5% af de kursusansvarlige er der kostbetaling.

Pension

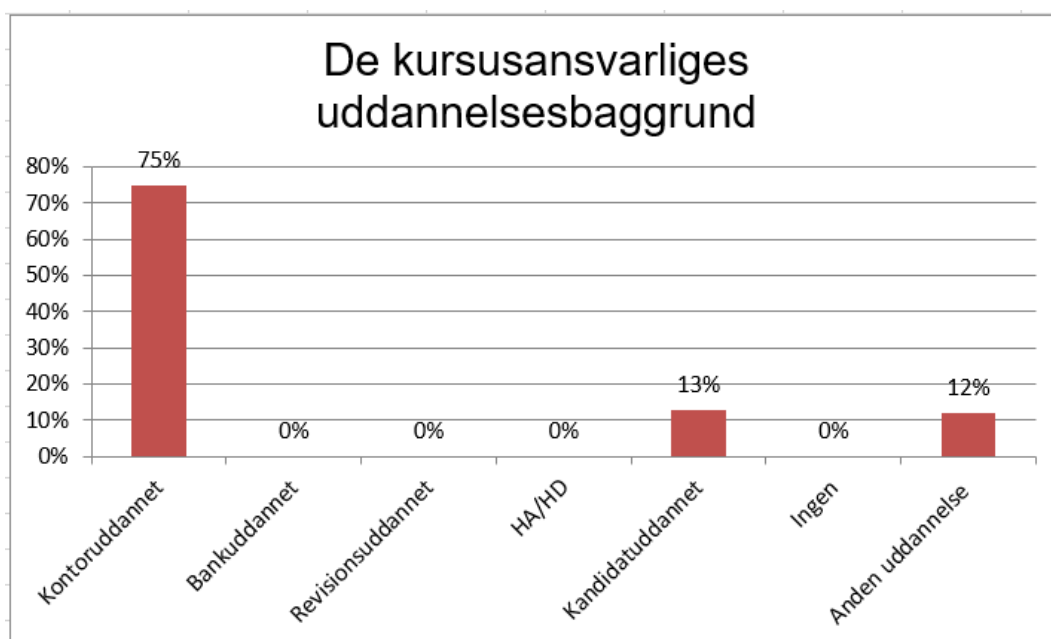
100% af de kursusansvarlige har en pensionsaftale, og de mest udbredte pensionselskaber er gennem Velliv/Willis, Topdanmark og PFA-Pension. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 9%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,7%.

Tabel 15: Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	9,0%	12,0%	9,0%
Medarbejderbidrag i %	3,0%	4,0%	9,0%	4,7%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af de kursusansvarlige er kontoruddannet. Under kategorien "Anden uddannelse" er der et svar, som er økonom. De 9 kursusansvarlige i undersøgelsen har alle en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Køkkenpersonale

Køkkenleder

Vi har modtaget data på 50 køkkenledere, hvilket er 2 besvarelser flere end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 65% kvinder og 35% mænd. 91% af køkkenlederne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 23% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har køkkenlederne en anciennitet på 9 år, hvilket er 1 år mindre sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

80% af køkkenlederne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 17% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

Ingen af de 50 køkkenledere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var ingen af de adspurgte køkkenledere ansat på særlige vilkår.

11% af køkkenlederne bor i tjenebolig, hvilket er 1% højere end undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 50 adspurgte køkkenledere arbejder 91% af dem på fuldtid, hvilket er 1% lavere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 9% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en køkkenleder på 33.435 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 9% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 30.650 kroner om måneden.

Tabel 16: Køkkenledernes løn				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	26.828 kr.	32.526 kr.	45.520 kr.	33.435 kr.

12 af køkkenlederne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er samme antal som i seneste undersøgelse. 30% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 96% af køkkenlederne er der kostbetaling.

Pension

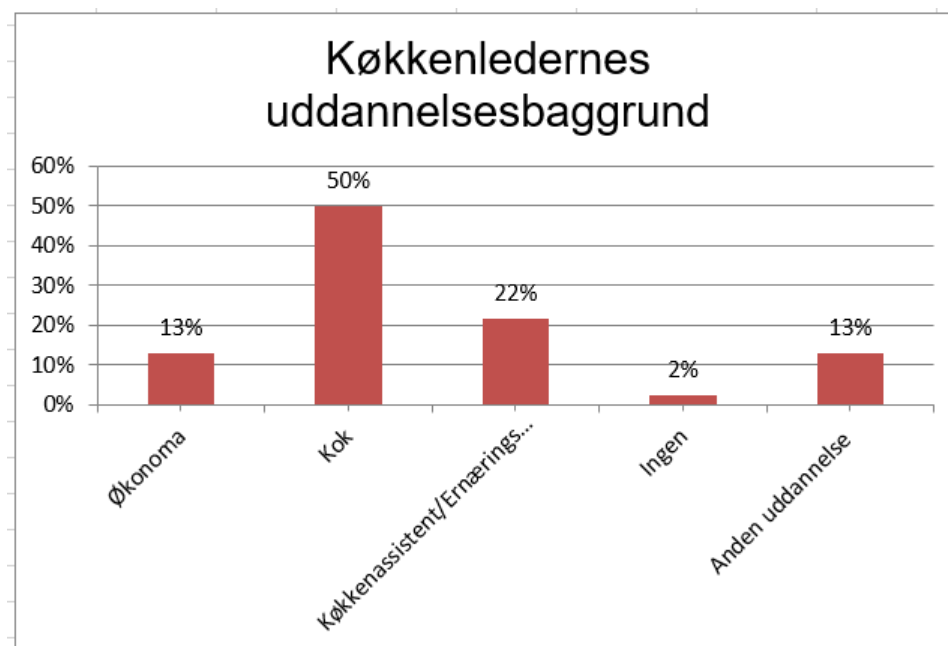
100% af køkkenlederne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 11,3%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,8%.

Tabel 17: Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	10,0%	18,0%	11,3%
Medarbejderbidrag i %	1,8%	4,0%	11,0%	4,8%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af køkkenlederne har en uddannelse som kok. Under kategorien "Anden uddannelse" er det hyppigste svar en køkkenlederuddannelse, som 3 personer har svaret. 2% af de 50 køkkenledere i undersøgelsen har ikke en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Køkkenassistent

Vi har modtaget data på 115 køkkenassistenter, hvilket er 27 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016, hvilket kan ses som et resultat af oprettelsen af svarmuligheden "Køkkenmedhjælper" (se side 12). Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 90% kvinder og 10% mænd. 3% af køkkenassistenterne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 5% af dem har også en ansættelse som timelærer, lærer eller viceforstander på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har køkkenassistenterne en anciennitet på 7 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

72% af køkkenassistenterne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 35% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

11 af de 115 køkkenassistenter er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 15 af de adspurgte køkkenassistenter ansat på særlige vilkår.

3% af køkkenassistenterne bor i tjenebolig, hvilket er 2% højere end undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 115 adspurgte køkkenassistenter arbejder 67% af dem på fuldtid, hvilket er 6% højere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 33% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en køkkenassistent på 24.756 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 10% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 22.606 kroner om måneden.

Tabel 18: Køkkenassistenternes løn

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	19.858 kr.	24.839 kr.	32.487 kr.	24.756 kr.

16 af køkkenassistenterne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 3 færre end i seneste undersøgelse. 55% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 93% af køkkenassistenterne er der kostbetaling.

Pension

100% af køkkenassistenterne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,7%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 5%.

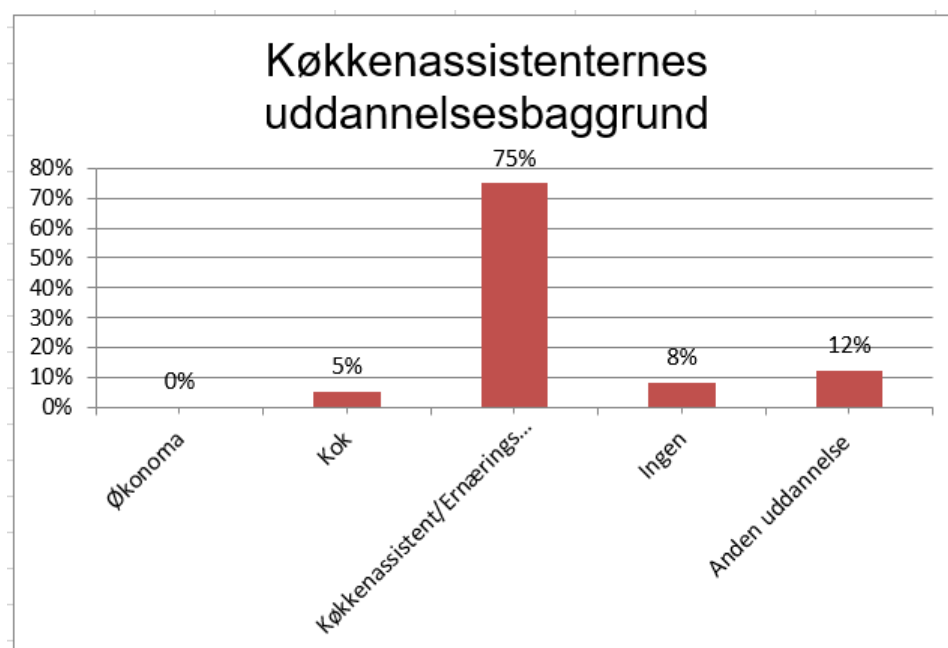
Tabel 19: Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	4,0%	10,0%	18,0%	10,7%
Medarbejderbidrag i %	1,8%	4,8%	12,0%	5,0%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af køkkenassistenterne har en uddannelse som enten køkken- eller ernæringsassistent. Under kategorien "Anden uddannelse" er det hyppigste svar butiksuddannet, som 3 personer har svaret. 8% af de 115 køkkenassistenter i undersøgelsen har ikke en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Køkkenmedhjælper

Vi har modtaget data på 42 køkkenmedhjælperne, og det er første år, at vi indsamler data specifikt på denne gruppe af TAP-ansatte. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 21% mænd og 79% kvinder. Ingen af de adspurgte køkkenmedhjælperne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 12% af dem har et andet job på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har køkkenmedhjælperne en anciennitet på 6 år.

70% af køkkenmedhjælperne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 12% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

21 ud af de 42 køkkenmedhjælperne er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob.

7% af køkkenmedhjælperne bor i tjenebolig.

Løn og arbejdstid

Af de 42 adspurgte køkkenmedhjælperne arbejder 29% af dem på fuldtid. Efter at lønnen fra de resterende 71% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en køkkenmedhjælper på 22.623 kroner om måneden (uden pension, med tillæg).

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	15.232 kr.	21.994 kr.	28.835 kr.	22.623 kr.

6 af køkkenmedhjælperne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år. 62% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 93% af køkkenmedhjælperne er der kostbetaling.

Pension

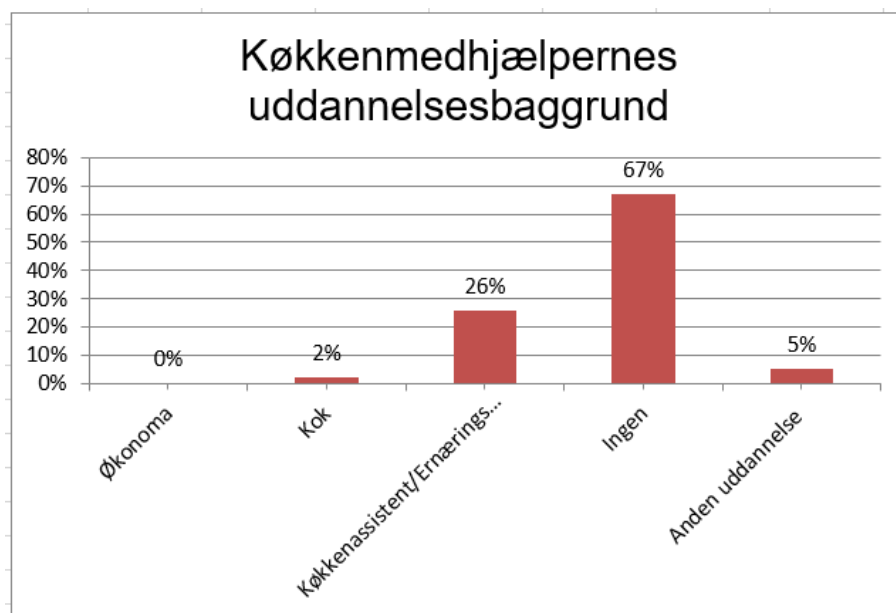
95% af køkkenmedhjælperne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,3%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,7%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	10,0%	15,0%	10,3%
Medarbejderbidrag i %	2,0%	4,5%	8,4%	4,7%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af de 42 køkkenmedhjælperne har en ikke en uddannelse. Af de køkkenmedhjælperne med en uddannelse er størstedelen enten køkken- eller ernæringsassistenter. Under kategorien "Anden uddannelse" er der svar som tjener og cater.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Kok

Vi har modtaget data på 40 kokke, hvilket er 3 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 45% kvinder og 55% mænd. 10% af kokkene har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 13% af dem har også en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har kokkene en anciennitet på 5 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

83% af kokkene er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 3% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

Ingen af de 40 kokke er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var ingen af de adspurgte kokke ansat på særlige vilkår.

5% af kokkene bor i tjenebolig, hvilket er 4% lavere end undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 40 adspurgte kokke arbejder 90% af dem på fuldtid, hvilket er 1% lavere end den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 10% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en kok på 27.255 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 6% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 25.803 kroner om måneden.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	22.260 kr.	27.078 kr.	33.405 kr.	27.255 kr.

10 af kokkene genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 2 flere end i seneste undersøgelse. 52,5% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 95% af kokkene er der kostbetaling.

Pension

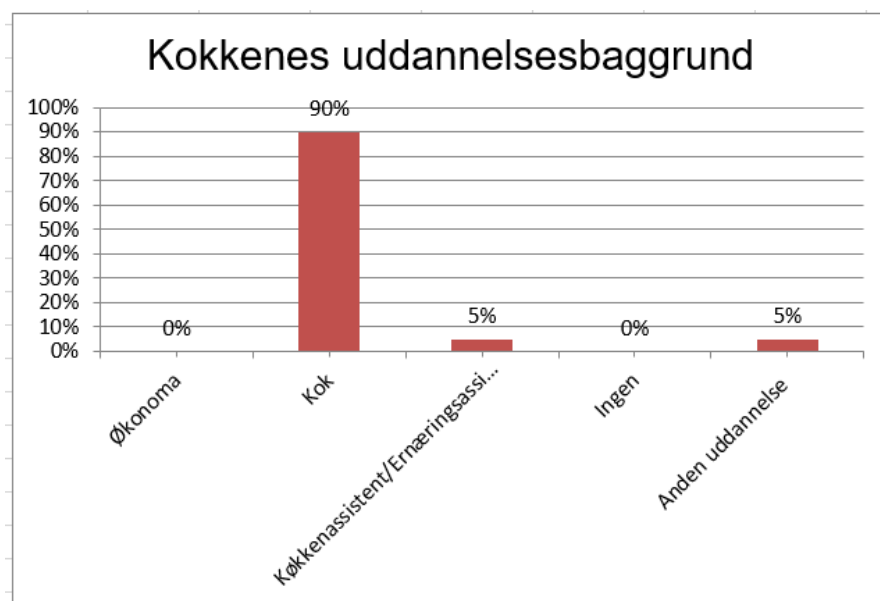
98% af kokkene har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionsselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,1%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,4%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0%	10,0%	15,5%	10,1%
Medarbejderbidrag i %	1,8%	5,0%	6,0%	4,4%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Langt størstedelen af kokkene har en uddannelse som kok. Under kategorien "Anden uddannelse" er der svar som køkkenleder og slagter. Alle de 40 kokke, der har deltaget i undersøgelsen, har en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Køkkenelev

Vi har modtaget data på 7 køkkenelever, hvilket er 6 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 100% kvinder. Ingen af køkkeneleverne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og ingen af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har køkkeneleverne en anciennitet på 1 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

29% af køkkeneleverne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 57% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

Ingen af de 7 køkkenelever er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var ingen af de adspurgte køkkenelever ansat på særlige vilkår.

Ingen af køkkeneleverne bor i tjenebolig, hvilket er samme tal som i undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 7 adspurgte køkkenelever arbejder 100% af dem på fuldtid, hvilket er samme antal som i den sidste undersøgelse. Køkkeneleverne har en gennemsnitsløn på 12.406 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til et lønfald på 14% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 14.436 kroner om måneden.

Tabel 24: Køkkenelevernes løn

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	10.724 kr.	11.900 kr.	17.975 kr.	12.406 kr.

Ingen af køkkeneleverne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 1 færre end i seneste undersøgelse. 43% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 100% af køkkeneleverne er der kostbetaling.

Pension

29% af køkkeneleverne har en pensionsaftale, og de mest udbredte pensionselskaber er gennem banker og AP Pension. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,3%.

Tabel 25: Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,5%	10,0%	11,4%	10,0%
Medarbejderbidraget i %	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Håndværkspersonale

Pedel

Vi har modtaget data på 86 pedeller, hvilket er 1 besvarelse mere end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 1% kvinder og 99% mænd. 41% af pedellerne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 2% af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har pedellerne en anciennitet på 8 år, hvilket er 1 år færre sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

74% af pedellerne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 9% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

8 af de 86 pedeller er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 10 af de adspurgte pedeller ansat på særlige vilkår.

10% af pedellerne bor i tjenebolig, hvilket er 1% lavere end i undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 86 adspurgte pedeller arbejder 84% af dem på fuldtid, hvilket er 9% lavere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 16% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en pedel på 29.752 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 8% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 27.629 kroner om måneden.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	20.040 kr.	29.407 kr.	43.011 kr.	29.752 kr.

14 af pedellerne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 14 flere end i seneste undersøgelse. 5% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 95% af pedellerne er der kostbetaling.

Pension

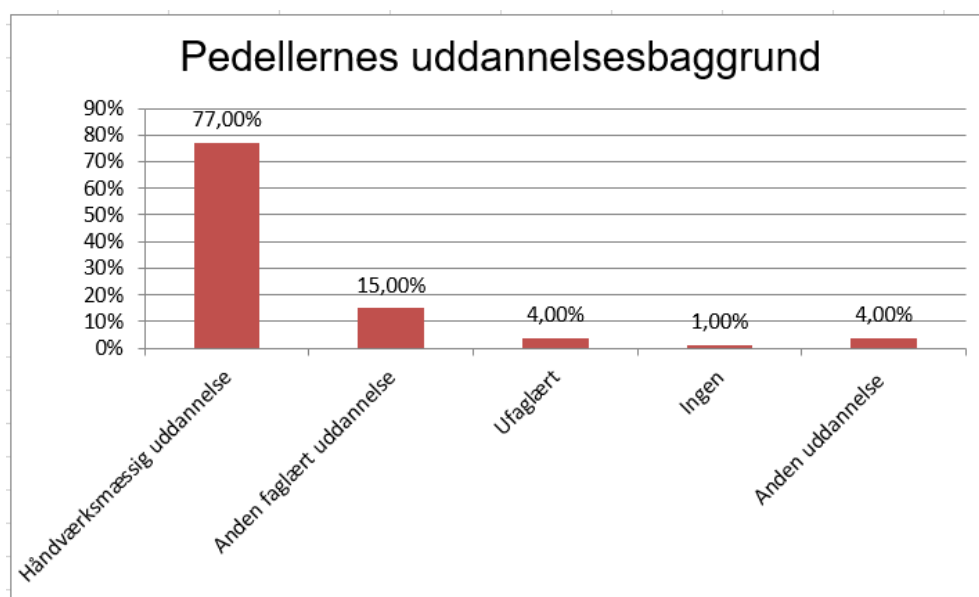
93% af pedellerne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,9%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 5,2%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	10,0%	22,0%	10,9%
Medarbejderbidrag i %	1,8%	5,0%	16,0%	5,2%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af pedellerne har en håndværksmæssig uddannelse. Under kategorien "Anden uddannelse" er der svar som landmand og arkitekt. 1% af de 86 pedeller i undersøgelsen har ikke en uddannelse, og 4% af dem er ufaglærte.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Pedelmedhjælper

Vi har modtaget data på 54 pedelmedhjælpere, hvilket er 6 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 6% kvinder og 94% mænd. 2% af pedelmedhjælperne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 6% af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har pedelmedhjælperne en anciennitet på 7 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

80% af pedelmedhjælperne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 20% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

33 af de 54 pedelmedhjælpere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 34 af de adspurgte pedelmedhjælpere ansat på særlige vilkår.

4% af pedelmedhjælperne bor i tjenebolig, hvilket er 4% lavere end i undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 54 adspurgte pedelmedhjælpere arbejder 46% af dem på fuldtid, hvilket er 19% lavere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 54% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en pedelmedhjælper på 23.070 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 7% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 21.603 kroner om måneden.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	11.040 kr.	22.947 kr.	29.707 kr.	23.070 kr.

8 af pedelmedhjælperne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 8 flere end i seneste undersøgelse. 14% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 86% af pedelmedhjælperne er der kostbetaling.

Pension

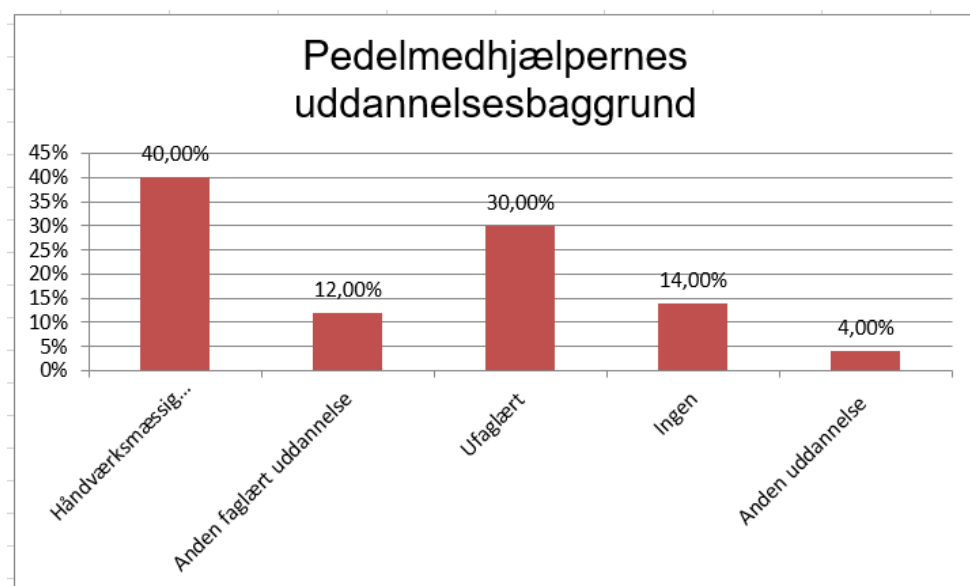
89% af pedelmedhjælperne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,1%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,7%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	8,0%	10,0%	15,5%	10,1%
Medarbejderbidrag i %	1,8%	4,5%	8,4%	4,7%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Uddannelse



Størstedelen af pedelmedhjælperne har enten en håndværksmæssig uddannelse eller er ufaglærte. Under kategorien "Anden uddannelse" er der svar som skolelærer og civilingeniør. 14% af de 54 pedelmedhjælperne i undersøgelsen har ikke en uddannelse.

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Rengøringspersonale

Oldfrue og rengøringsleder

Vi har modtaget data på 22 oldfruer og rengøringsledere, hvilket er 4 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 95% kvinder og 5% mænd. 59% af oldfruerne og rengøringslederne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og 5% af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har oldfruerne og rengøringslederne en anciennitet på 8 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

82% af oldfruerne og rengøringslederne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 9% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

5 af de 22 oldfruer og rengøringsledere er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 1 af de adspurgte oldfruer og rengøringsledere ansat på særlige vilkår.

5% af oldfruerne og rengøringslederne bor i tjenebolig, hvilket er 1% højere end i undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 22 adspurgte oldfruer og rengøringsledere arbejder 50% af dem på fuldtid, hvilket er 12% lavere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 50% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en oldfrue og rengøringsleder på 26.632 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 6% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 25.060 kroner om måneden.

Tabel 30: Oldfruernes og rengøringsledernes løn				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	20.300 kr.	25.738 kr.	35.039 kr.	26.632 kr.

5 af oldfruerne og rengøringslederne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 5 flere end i seneste undersøgelse. 32% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 86% af oldfruerne og rengøringslederne er der kostbetaling.

Pension

100% af oldfruerne og rengøringslederne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,1%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 4,6%.

Tabel 31: Arbejdsgiver- og medarbejderbidrag af samlede pension				
	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	10,0%	17,1%	10,1%
Medarbejderbidrag i %	3,0%	4,5%	6,0%	4,6%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Rengøringsassistent

Vi har modtaget data på 64 rengøringsassistenter, hvilket er 4 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 92% kvinder og 8% mænd. 2% af rengøringsassistenterne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og ingen af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har rengøringsassistenterne en anciennitet på 6 år, hvilket er 1 år mere sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

70% af rengøringsassistenterne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i 36% af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

14 af de 64 rengøringsassistenter er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 16 af de adspurgte rengøringsassistenter ansat på særlige vilkår.

Ingen af rengøringsassistenterne bor i tjenebolig, hvilket er 1% lavere end i undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 64 adspurgte rengøringsassistenter arbejder 45% af dem på fuldtid, hvilket er 1% lavere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 55% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en rengøringsassistent på 22.704 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 8% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 21.010 kroner om måneden.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	16.815 kr.	22.796 kr.	29.146 kr.	22.704 kr.

5 af rengøringsassistenterne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 5 flere end i seneste undersøgelse. 20% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 80% af rengøringsassistenterne er der kostbetaling.

Pension

97% af rengøringsassistenterne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Danica Pension. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 9,5%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 5%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	9,2%	15,0%	9,5%
Medarbejderbidrag i %	2,0%	4,0%	16,0%	5,0%

Undersøgelse af det teknisk-administrative personales (TAP) løn- og ansættelsesforhold – 2019

Folkehøjskolernes Forening i Danmark

Andet personale

Husassistent

Vi har modtaget data på 7 husassistenter, hvilket er 22 besvarelser færre end undersøgelsen fra 2016. Fordelingen af køn ansat i denne stilling er 67% kvinder og 33% mænd. Ingen af husassistenterne har ledelsesansvar for andre medarbejdere, og ingen af dem har en anden ansættelse på deres højskole.

Ansættelsesform og anciennitet

I gennemsnit har husassistenterne en anciennitet på 6 år, hvilket er samme antal år sammenlignet med undersøgelsen fra 2016.

86% af husassistenterne er ansat med udgangspunkt i FFD's standardkontrakt, og i ingen af besvarelserne har der været henvisning til overenskomst i kontrakten.

2 af de 7 husassistenter er ansat på særlige vilkår, hvilket for eksempel kan være Flexjob. I sidste undersøgelse var 12 af de adspurgte husassistenter ansat på særlige vilkår.

14% af husassistenterne bor i tjenebolig, hvilket er 14% højere end i undersøgelsen fra 2016.

Løn og arbejdstid

Af de 7 adspurgte husassistenter arbejder 57% af dem på fuldtid, hvilket er 9% højere end i den sidste undersøgelse. Efter at lønnen fra de resterende 43% med mindre end 37 timer om ugen er opregnet, giver det en gennemsnitsløn for en husassistent på 22.903 kroner om måneden (uden pension, med tillæg). Det svarer til en lønstigning på 12% fra undersøgelsen i 2016, hvor gennemsnitslønnen var på 20.537 kroner om måneden.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Fuldtids månedsløn i kr. (uden pension, med tillæg)	21.119 kr.	23.174 kr.	25.917 kr.	22.903 kr.

3 af husassistenterne genforhandler enten løn årligt eller hvert 2. år, hvilket er 1 færre end i seneste undersøgelse. 33% af de adspurgte får løntillæg for weekendarbejde, og for 100% af husassistenterne er der kostbetaling.

Pension

86% af husassistenterne har en pensionsaftale, og det mest udbredte pensionselskab er gennem Velliv/Willis, som er FFD's samarbejdspartner på området. Arbejdsgiverbidraget af den samlede pension udgør i gennemsnit 10,3%, og medarbejderbidraget udgør i gennemsnit 5,1%.

	Min.	Median	Maks.	Gennemsnit
Arbejdsgiverbidraget i %	5,0%	10,0%	15,0%	10,3%
Medarbejderbidrag i %	3,0%	5,0%	8,4%	5,1%