

# Ansættelseskontrakt for forstandere

## 1. Parterne

Undertegnede højskole (som er arbejdsstedet)

Navn Adresse

CVR Telefon

ansætter herved:

Forstanderens fulde navn Adresse

Cpr.-nr. Telefon

Som højskolens forstander.

Der er tale om en nyansættelse fra:

Der er tale om en ændring af hidtidigt ansættelsesbrev med ansættelsesanciennitet fra: (dato)

Ansættelsen sker i henhold til bestemmelser i gældende lovgivning, herunder højskoleloven og ansættelsesbekendtgørelsen for forstandere, viceforstandere og lærere ved folkehøjskolerne nr. 140 af 10/02/2016.

Forstanderen er ved sin ansættelse gjort bekendt med højskolens driftsmæssige situation, højskolens fundats og værdigrundlag, evt. forretningsordener for bestyrelsens og medarbejderrådets arbejde, samt andre aftaler af væsentlig betydning for forstanderarbejdets udførelse.

## 2. Løn

Lønindplacering vil efter reglerne i ansættelsesbekendtgørelsen nr. 140 af 10/02/2016 på ansættelsestidspunktet ske efter intervallet:

Under 100 årselever 430.000 – 550.000 kr. (2012-grundbeløb)

Over 100 årselever 460.000 – 600.000 kr. (2012-grundbeløb)

Månedslønnen på ansættelsestidspunktet udgør kr. pr. måned

### 3. Tillæg

(Varige tillæg og engangsvederlag er pensionsgivende, medmindre andet er fastsat.)

Hertil ydes kostskoletillæg (2012-grundbeløb 9.300 kr.), for tiden \_\_\_\_\_ kr. pr. md.

I forbindelse med overgangen til intervalløn tildeles følgende varige tillæg for at forhindre en lønreduktion (jf. AB § 6, stk. 2): \_\_\_\_\_ kr. pr. måned.

Særligt aftalte vilkår vedrørende muligt engangsvederlag :

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud.

Fastholder hidtidig ret til lønudbetaling månedsvis forud.

Løn og tillæg reguleres efter statens regler.

### 4. Pensionsbidrag

Skolen afholder både det personlige bidrag og skolebidraget, i alt 17,1 % af \_\_\_\_\_ kr. pr . måned.  
Beløbet indbetales til \_\_\_\_\_ .(Pensionskasse)

Forstanderen har bevaret en personlig ordning med statsgaranteret pension i tjenestemandslignende pensionsordning eller tilsvarende ordning. Pensionsbidraget udgør 15 %. Højskolen indbetaler pensionsbidraget til den statsgaranterede pensionsordning.

For ansatte med tjenestemandslignende pensionsordning indbetales der pensionsbidrag på 17,1 % af varige og midlertidige tillæg jf. AB § 12. Indbetaling foretages til

### 5. Boligforhold

Forstanderen bor på:

tjenesteboligvilkår\* i skolens bolig med adresse:

lejeboligvilkår i skolens bolig med adresse:

Betaling herfor følger reglerne for statens tjenestemænd. Husleje og eventuelt forbrug fratrækkes i lønnen.

Huslejen udgør \_\_\_\_\_ kr. pr. måned og reguleres efter statens regler.

I øvrigt er følgende aftalt:

*\*) I følge kravet i tjeneste- og lejeboligcirkulæret vedlægges kontrakten en følgeskrivelse, der angiver pligt til at bebo og fraflytte boligen ligesom evt. særlige vilkår og forhold vedr. boligen.*

## 6. Kost

For spising på skolen betales p.t. prisudvikling.

kr. pr. måned. Beløbet reguleres efter

## 7. Befordringsgodtgørelse og time- og dagpengegodtgørelse

Befordringsgodtgørelse

Statens takster følges

Anden aftale:

Time- og dagpenge

Statens takster følges

Anden aftale:

## 8. Arbejdstid

Arbejdstiden for forstandere omfatter ledelse, pædagogisk ledelse, administrative opgaver, undervisning, forberedelse, samvær med eleverne mv.

## 9. Opsigelse mv.

For forstanderen gælder funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse. Opsigelse fra forstanderens side kan ske med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

Opsigelse fra skolens side kan til udgangen af en måned ske med

- et varsel på 1 måned inden udløbet af 5 måneders ansættelse
- et varsel på 3 måneder inden udløbet af 2 år og 9 måneders ansættelse
- et varsel på 4 måneder inden udløbet af 5 år og 8 måneders ansættelse
- et varsel på 5 måneder inden udløbet af 8 år og 7 måneders ansættelse
- et varsel på 6 måneder herefter

Såfremt en forstander, der har været uafbrudt beskæftiget ved samme højskole i 12 eller 17 år, opsiges, skal højskolen ved forstanderens fratreden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1 eller 3 måneders løn.

Der er aftalt gensidig forlængelse af opsigelsesvarslet med opsigelsesvarsler jf. funktionærloven § 2, stk. 6.

måneder af de anførte

I henhold til AB § 23, stk. 3 fastholdes tidligere aftalte opsigelsesvarsel på 1 år.

## 10. Voldgift

I tilfælde af uoverensstemmelse om ansættelsesretlige spørgsmål, derunder hvorvidt en afskedigelse er rimeligt begrundet, kan spørgsmålet, når begge parter ønsker det, indbringes for et af Folkehøjskolernes Forening i Danmark (FFD) og Højskolernes Lærerforening (HL) i fællesskab nedsat mæglings- og voldgiftsudvalg bestående af et skolebestyrelsesmedlem, en forstander og en uvildig jurist.

Hver af parterne har dog ret til at kræve, at den voldgiftsret, der skal behandle spørgsmålet om en afskedigelse er rimeligt begrundet, nedsættes efter fremgangsmåden i Ansættelsesbekendtgørelsens bilag 3.

## 11. Loyalitet

Forstanderen er forpligtet på at arbejde i forståelse for skolens værdigrundlag og målsætning.

## 12. I øvrigt

Før kontraktens underskrivelse har forstanderen fået udleveret et eksemplar af Ansættelsesbekendtgørelsen nr. 140 af 10/02/2016, og skolens vedtægt.

## 13. Andre væsentlige aftalte vilkår

Dato:

Forstander:

For Højskolen:

Kontrakten udfærdiges i 2 eksemplarer, hvoraf det ene beror hos læreren, det andet hos skolen.

---

Underskrift

---

Underskrift

## 14. Senere ændringer og tilføjelser til denne ansættelseskontrakt

Dato	Indhold (evt. bilag)
------	----------------------