

23/11 2016

Ny leverandør af pensionsordning til TAP-personalet

Folkehøjskolernes Forening vil gerne sikre TAP-personalet så attraktive vilkår på pensionsområdet som overhovedet muligt. Derfor har vi i samarbejde med de øvrige skoleforeninger og vores uvildige samarbejdspartner mæglerfirmaet Willis Towers Watson haft firmapensionsordningen i udbud. Vi er glade for at kunne præsentere et resultat med markante forbedringer til følge.

Pension udgør en væsentlig del af den samlede løn. Derfor sikrer Højskoleforeningen sammen med Efterskoleforeningen, Friskoleforeningen og Foreningen af Frie Fagskoler i samarbejde med mæglerfirmaet Willis, der er uafhængig af pensionselskaberne, en god pensionsordning med tilhørende dækning ved tab af erhvervsevne, dødsfald eller kritisk sygdom.

Nordea Liv & Pension bliver ny leverandør fra 1. januar 2017

Ordningen har netop været i udbud og resultat er, at Nordea Liv & Pension fra 1. januar 2017 bliver det nye firmapensionselskab. Det betyder samtidig, at aftalen hos Topdanmark er opsagt med virkning fra 31. december 2016. Alle TAP-pensionsordninger fra Topdanmark overføres til Nordea Liv og Pension, idet Nordea betaler overførselsgebyrerne. Og som et særligt tilbud også de gebyrer, der måtte være ved at samle andre pensionsordninger, som en TAP-medarbejder måtte have, i den nye løsning.

Væsentlige forbedringer ved den nye ordning

Skiftet medfører en række forbedringer for den enkelte TAP-medarbejder på højskolerne. Nogle af de væsentligste forbedringer er:

- * Kraftig reduceret pris for forsikringspakken (tab af erhvervsevne, dødsfald og kritisk sygdom), hvor en gennemsnits medarbejder sparer 2.000 kr. årligt.
- * Prisgaranti på forsikringspakken i 3 år, modsat varslede stigninger hos Topdanmark
- * Udløbsalderen på forsikringspakken følger til enhver tid gældende folkepensionsalder i stedet for at stoppe ved 65 år. Man er således ikke uden dækning de sidste år inden pensionen.
- * Ekstra forsikring ved tab af erhvervsevne ifm. jobafklaringsforløb/ressourceforløb, der sikrer indtægt i denne periode.
- * Adgang til en af markedets bedste webportaler ift. at se og følge ens egen pensionsordning og evt. selv vælge investeringer.
- * Fastholdelse og fortsættelse af konceptet Willis Stifinder – tidlig indsats til syge medarbejdere

En mere detaljeret sammenligning af den nuværende ordning i Topdanmark og den nye ordning i Nordea Liv & Pension kan ses her

http://www.ffd.dk/media/1280315/sammenligning_pension_top-nordea.pdf

Processen – Overførsel af pensionsordninger fra TopDanmark til Nordea Liv & Pension

I løbet af kort tid modtager alle de skoler, som i dag er med i firmapensionsaftalen hos Topdanmark, materiale til udfyldelse i forbindelse med skiftet samt uddybende information omkring den kommende flytteproces.

Lige inden jul vil informationen om den nye ordning hos Nordea være tilgængelig på den interaktive hjemmeside

skoleforeningerne.willisview.dk

I starten af januar 2017 modtager hver enkelt TAP-ansat en velkomstpakke med informationsmateriale med posten.

Tilbud til skoler, der endnu ikke er med i skoleordningen Skoler, som endnu ikke er med under Skoleforeningernes firmapensionsordning, kan blive en del af den nye aftale ved at kontakte Willis Towers Watson på mail: dk-skole@willis.com der også gerne tilbyder sammenligning med eksisterende ordninger på skolen.