

**Ny ferielov 2019**

# Overblik

- Gammel ferielov
- Nye ferielov
- Overgangsperiode, herunder eksempler
- Indefrysning
- Q&A

## Gammel ferielov

- Optjenes i kalenderåret 2018.(25 feriedage + 5 feriefridage ofte kaldet 6. ferieuge)
- Afholdes i ferieåret 1. maj 2019 – 30. april 2020

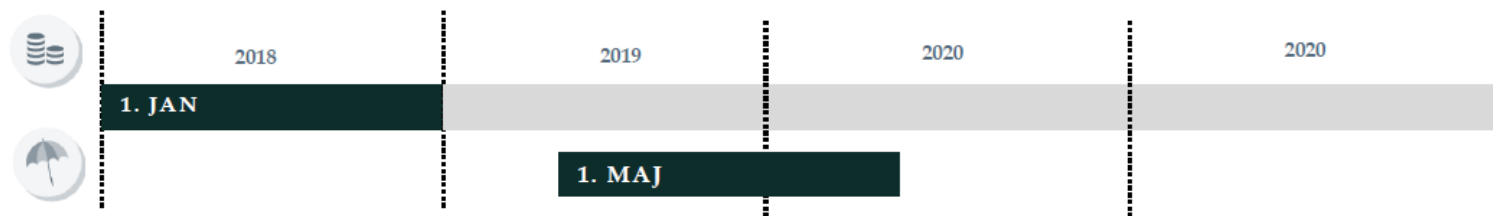
---

### Den nye ferielov

Overgangsordningen – Det nuværende optjeningsår

---

Ferie optjent i 2018 afholdes som hidtil i det følgende ferieår fra 1. maj 2019 til 30. april 2020



# Ny ferielov - Samtidighedsferie

## Den nye ferielov

### Samtidighedsferie

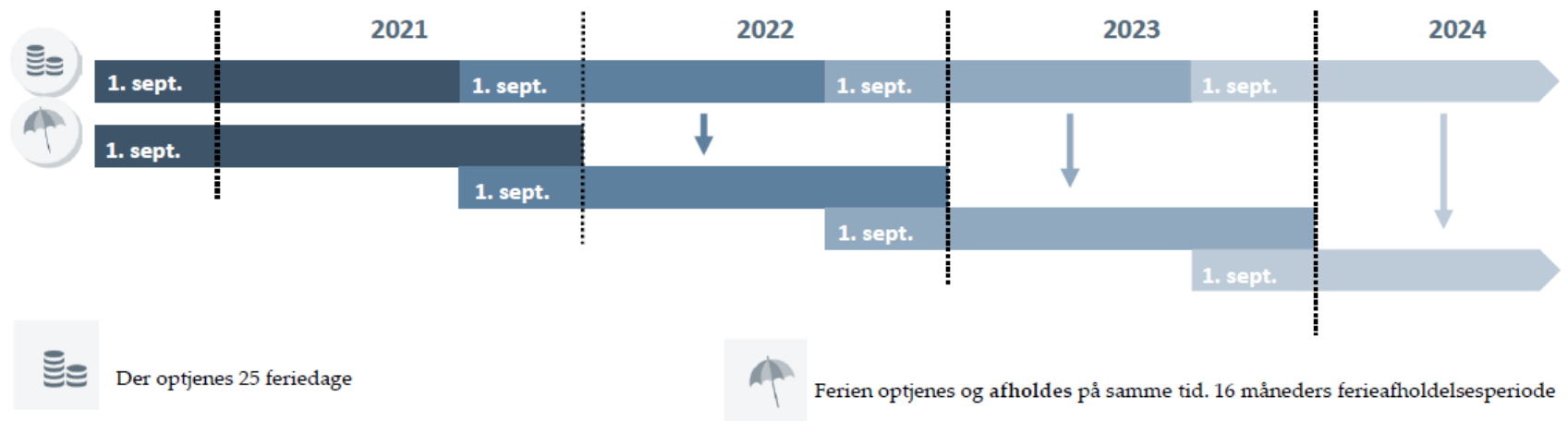
Ferieår: 1. september til 31. august (samtidighedsprincippet, optjening og afholdelse samtidig)

- Der optjenes 25 feriedage årligt = 2,08 dage per måneds ansættelse

Ferieafholdelsesperiode: 1. september til 31. december året efter (udvidet periode for afholdelse)

- Ret til mindst 4 ugers ferie i ferieåret
- Ret til 3 ugers sammenhængende hovedferie fra 1. maj til 30. september

Det nye ferieår understøtter de nuværende feriemønstre, typisk med vinterferie, sommerferie og efterårsferie



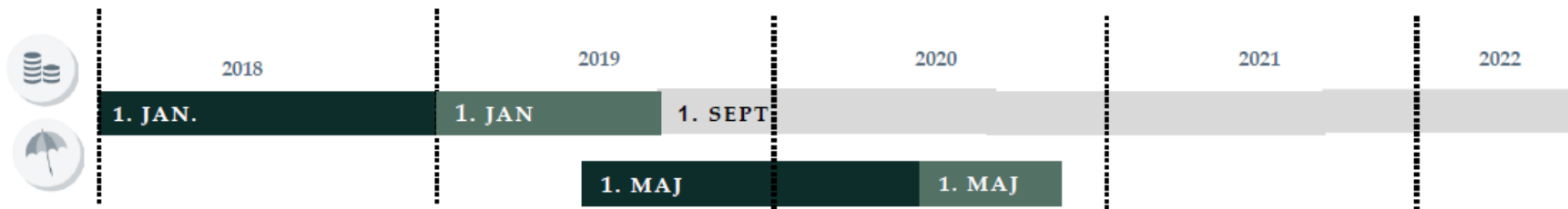
# Overgangsperiode – Det lille ferieår Højskolerne

## Den nye ferielov

Overgangsordningen – "Det lille ferieår"

Optjeningsåret 2019 forkortes til 31. august 2019 – i alt optjenes 16,64 feriedage

Feriedagene kan afholdes i perioden fra 1. maj – 30. september 2020



# Indefrysning

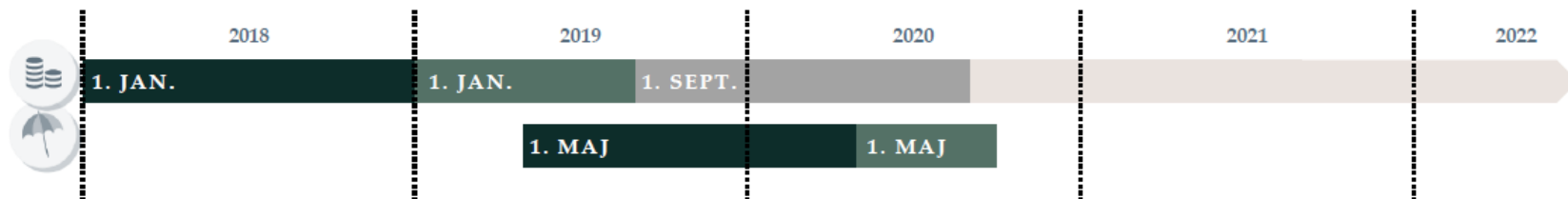
- Optjening 1. september 2019 – 31. august 2020 "Afholdelse": Forlader arbejdsmarkedet eller lignende/dør/flytter til udlandet

## Den nye ferielov

### Overgangsordningen – Indefrysning

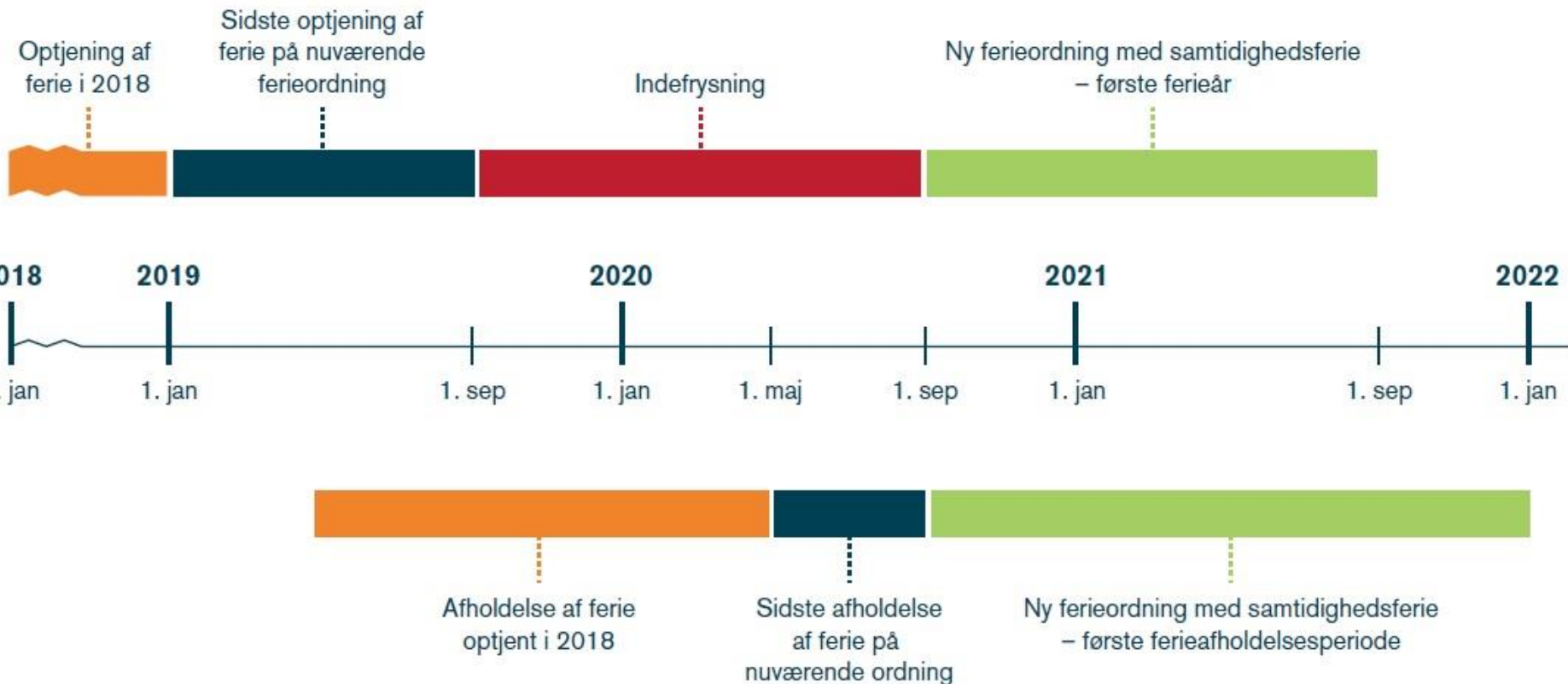
Ferie optjent i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020 – i alt 25 feriedage – indefryses

- Indefrysningen betyder, at ferien for perioden ikke kan afholdes eller udbetales, før medarbejderen forlader arbejdsmarkedet
  - Enkelt undtagelse for nye på arbejdsmarkedet: Fondsferiedage
- Ferie optjent i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 opgøres som feriegodtgørelse og indefryses
- Ferien kan ikke afholdes eller udbetales
- Indbetales til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler
  - 2 muligheder for arbejdsgivers indbetaling: i) med det samme, eller ii) på et senere tidspunkt



## Overblik

- Det er muligt at lave aftaler med medarbejder og arbejdsgiver omkring ikke afholdt ferie m.m.



# Overgangsordning

- Da der sker skifte i afholdelsesårets datoer, er der en overgangsperiode fra 1. maj – 30. september 2020 hvor til der er optjent 16.64 dage med løn. (Se oversigt på foregående slide).
- Ved en normal sommerferie afholdes der 15 dage. Det er tæt på de 16 dage, og den sidste dag kan evt. overføres til det kommende ferieår. For skoler der holder 20 eller 25 dage i sommerferien er der i 2020 en udfordring, da de optjente 16,64 feriedage med løn ikke rækker.
- Det betyder, at der skal laves en skriftlig aftale vedrørende ferieafholdelsen i sommeren 2020 om hvordan der rådes bod på afvigelsen fra de 16,64 dage, uanset om der holdes 15, 20 eller 25 dage.



# Muligheder for aftaler ved for mange afholdte feriedage i overgangsperioden 1. maj -30. sept. 2020:

- 1. Bruge feriefridage(5 dage)
  - optjent i 2019 til afholdelse i ferieåret 20/21
- 2. Overføre feriedage(op til 25) eller feriefridage(5)
  - optjent i 2018 til afholdelse i ferieåret 19/20 til overgangsperioden i 2020
- 3. Ferie på forskud
  - Efter ny ordning kan der afholdes ferie på forskud, som bliver modregnet i optjening pr. måned efter 1. september 2020
- 4. Der afholdes ferie uden løn i de resterende dage
- 5. Arbejde mere i nyt ferieår for at kompensere for afholdte ekstra feriedage

# Eksempler i f. m. overgangsperioden

## 1. maj – 1.sept. 2020:

- Medarbejder afholder 20 dages ferie
  - 16,64 dage ferie + 3,36 feriefridage = 20 dage
  - Medarbejder har 1,64 feriefridage til resten af ferieåret 20/21 og optjener ellers efter de nye regler
  
- Medarbejder afholder 25 dages ferie
  - 16,64 dages ferie + 5 feriefridage + 3,36 feriedage overført fra 19/20.
  - Medarbejder går i 0 og optjener herefter de nye regler
  
- Medarbejder afholder 15 dages ferie
  - Der overføres 1.64 dages ferie til det nye ferieår.

# Q&A

- ***6. ferieuge?***

Retten til feriefri dage (eller den 6. ferieuge) er ikke en del af ferieloven. Den forhandles i overenskomster og kontrakter.

Derfor får vi først svar på, hvad der skal ske med den 6. ferieuge, når overenskomsterne bliver forhandlet igen.

For indeværende følger 6. ferieuge reglerne for optjening efter den gamle ferielov.

- ***Forsvinder restferie?***

Hvis du har ubrugte feriedage, når vi går over til samtidighedsferie 1. september 2020, bliver dagene automatisk overført til den nye ferieordning. Du mister altså ikke din ferie, selvom du ikke når at holde den.

Udover 20 dage kan 5 dage evt. udbetales.

# Q&A

- ***Nyansat i indefrysningsperioden?(fondsferiedage)***

Fondsferiedage er kun relevant for dig, der er ny på eller vender tilbage til arbejdsmarkedet i 2019. Har du optjent mindre end 8,4 feriedage i 2019, og er du ansat fra 1. september til 31. december 2019, kan du søge om at bruge nogle af de feriedage, der ellers skulle indefrysnes (fondsferiedage).

Det er for at give dig mulighed for at holde 3 ugers sommerferie i 2020.

De feriedage, du optjener fra 1. januar 2020 til 31. august 2020, bliver indefrosset på lige fod med andre lønmodtageres feriedage og -penge. Og fra 1. september 2020 kan du så holde din ferie i takt med, at du optjener den.

# Q&A

- ***Sommeren 2020?***

Det er rigtigt, der har været fokus på, at du allerede nu skal overveje, hvor meget ferie, du vil have i sommeren 2020. Som udgangspunkt har du optjent 16,7 feriedage, som du kan holde fra 1. maj til 30. september 2020.

Hvis du plejer at holde 3 ugers sommerferie, vil 16,7 dage være nok. Derfor behøver du ikke bekymre dig om din sommerferie 2020.

Desuden har langt de fleste højskoleansatte 6. ferieuge til denne periode.

- ***Ferie på forskud?***

Har du ikke optjent nok dage til din ferie, kan du evt. lave en aftale med din arbejdsgiver. Dagene bliver bagefter modregnet i de feriedage, du optjener.

Fratræder du inden ferien er optjent, vil din arbejdsgiver kunne modregne i din tilgodehavendeløn og ferie.

# Q&A

- ***Ingen aftale om betalt ferie?***

Hvis du ikke kan opnå en aftale med din arbejdsgiver om at holde betalt ferie på forskud, kan du holde ferien helt eller delvist selvbetalt.

Du vil så i takt med din optjening af betalt ferie have krav på at få den afholdte ferie udbetalt med din løn.

- ***Timelønnet?***

Medarbejder som ikke får løn under ferie. Optjener ferie, som indberettes løbende til FerieKonto eller Feriepengeinfo. Medarbejder skal bestille feriepenge hos Feriepengeinfo, når ferien holdes.

- ***Skifter job?***

Højskolen skal afregne feriegodtgørelse til Feriekonto som sædvanligt – også de indefrosne feriepenge for perioden den 1. september 2019 – den 31. august 2020.

Feriekonto afregner de indefrosne feriepenge med fonden: Lønmodtagernes Feriefond.

# Q&A

- ***Det særlige ferietillæg.***

Ferietillægget vil blive udbetalt anderledes med den nye ferielov, fordi ferietillægget ikke vil kunne udbetales ved ferieårets start i et system med samtidighedsferie.

Derfor vil ferietillægget skulle udbetales enten samtidig med, at den dertil svarende ferie begynder, eller 2 gange årligt, dvs. for perioden fra 1. september til 31. maj vil ferietillægget blive udbetalt sammen med lønnen for maj måned, mens ferietillægget for den resterende del af ferieåret, vil skulle udbetales sammen med lønnen for august måned.

Arbejdsgiver bestemmer, hvilken løsning der vælges.

# Q&A – Økonomi(BDO)

- *I forbindelse med overgangsordningen: Kan man selv vælge, om man vil overføre indefrosne midler til den nyoprettede fond, eller om man vil beholde dem i virksomheden?*

Ja. Virksomhederne bestemmer, om de vil beholde midlerne eller indbetale til fonden. Man kan dog kun vælge at beholde pengene i virksomheden for medarbejdere, der har ferie med løn. Det samme er tilfældet for feriekortordninger uden feriekasser. Dem, der i dag indbetaler til Feriekonto og feriekortordninger med feriekasser, skal fortsat løbende indbetale.

- *Hvis man vælger at flytte midlerne ud af virksomheden, kan man så gøre det løbende, eller er det en engangsoverførsel?*

Fonden spørger én gang årligt, om man fortsat vil skyldte pengene. Hvis man ikke ønsker at skyldte, vil der komme en opkrævning. Man kan således altid vælge at indbetale. Det er endnu uvist, om der kan ske delvis indbetaling.



# Q&A – Økonomi(BDO)

- *Hvordan vurderer man, om det er bedst at indbetale eller beholde pengene selv?*

Det afhænger af virksomhedens økonomi, likviditet, ind- og udlånsrenter. Hvis man skal give nogle generelle anbefalinger, vil det være, at hvis virksomheden har indeståender, hvor man ikke får renteindtægter eller betaler negative renter, så vil det være en fordel at indbetale til fonden. Men hvis man betaler rente på lån eller kassekredit, der ligger over den rente, man skal betale til fonden, så bør man ikke indbetale. Man forventer en rente pt. på ca. 3 % pa. Men husk, at man ikke kun skal se likviditeten på kort sigt, det skal også være på lang sigt.

- *Hvad gør man, hvis man ikke har midlerne i virksomheden?*

Man kan jo vente med at indbetale. Men den dag, man skal betale, og ikke kan betale, så vil det følge de almindelige regler for inddrivelse af fordringer. Det vil sige, at man i sidste ende kan blive begæret konkurs, hvis man ikke kan betale.

- *Hvem sikrer de indefrosne midler mod konkurs?*

Det gør Lønmodtagernes Garantifond.

# Q&A – Økonomi(BDO)

- *Hvis man vælger at beholde feriemidlerne i virksomheden, hvilke økonomiske overvejelser skal man så gøre sig?*  
Man skal tage stilling til, hvordan pengene placeres i forhold til, hvad det koster at skylde, og hvad man kan låne til i banken. Men man skal også tage stilling til de fremtidige finansieringsforhold. Man bør drøfte forholdene med sin rådgiver og overveje de fremtidige finansieringsbehov.
- *Hvordan vil den nye ferielov påvirke regnskabet?*  
Resultatopgørelsen vil blive påvirket på samme måde som i dag. Det vil sige, at feriepengeforpligtelsen løbende bliver omkostningsført. På balancen vil man løbende opgøre den samlede forpligtelse – det vil sige, at man optjener ferie, samtidig med at man afholder ferie. Med hensyn til indbetaling til fonden, så vil en indbetaling blot være en indbetaling, og man minimerer dermed forpligtelserne i balancen. Hvis man vælger at beholde pengene i virksomheden og dermed har en forpligtelse, vil det være en langfristet gældsforpligtelse i balancen, der i årsregnskabet skal opføres under posten “Anden gæld”. Dog skal den del af forpligtelsen, der forventes betalt inden for det kommende år efter balancedagen, præsenteres som kortfristet gæld efter de almindelige regler i årsregnskabsloven for opdeling af gæld i kort- og langfristet gæld.

**Dette materiale er udarbejdet i forbindelse med orienteringsmøde om ny ferielov den 22. maj 2019 på Brogården**